

Трудовой кодекс РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

По состоянию на 20 февраля 2014 года

С КОММЕНТАРИЯМИ
К ПОСЛЕДНИМ ИЗМЕНЕНИЯМ



ДОСТОВЕРНО И АКТУАЛЬНО

ДА



ЭКСМО
МОСКВА
2014

УДК 349.2(094.4)
ББК 67.405
Т 78

Составители:
юристы компании «Гарант»
А. А. Кельцева, Н. А. Наххас, С. Е. Прыгунов

Т 78 Трудовой кодекс Российской Федерации : по сост. на 20 февраля 2014 г. : с коммент. к последним изменениям. — М. : Эксмо, 2014. — 416 с. — (ГАРАНТ: достоверно и актуально).

ISBN 978-5-699-71238-0

Настоящее издание содержит текст Трудового кодекса Российской Федерации по состоянию на 20 февраля 2014 года с комментариями юристов компании «Гарант». В качестве средства навигации к книге прилагается алфавитно-предметный указатель.

В настоящем издании также содержатся уникальные обзоры последних важных изменений в Кодекс, которые наглядно показывают изменившиеся фрагменты документа.

Издание предназначено для широкого круга читателей, работодателей и работников, специалистов кадровых служб, бухгалтеров, юристов-практиков, студентов, аспирантов и преподавателей юридических и экономических вузов и колледжей, а также всех интересующихся вопросами трудового законодательства.

Книга подготовлена к печати с использованием справочной правовой системы ГАРАНТ.

Современное российское законодательство постоянно меняется, и профессионалу необходимо всегда быть в курсе новостей права. Читатели серии «ГАРАНТ: достоверно и актуально» смогут найти обзоры изменений и актуальную редакцию Трудового кодекса на сайте компании «Гарант» book.garant.ru.

УДК 349.2(094.4)
ББК 67.405

© ООО «НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС-УНИВЕРСИТЕТ», 2014

© Оформление. ООО «Издательство «Эксмо», 2014

ISBN 978-5-699-71238-0

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ

По состоянию на **20 февраля 2014 г.** с учетом изменений и дополнений, внесенных следующими документами:

Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ
Федеральный закон от 25 ноября 2013 г. № 317-ФЗ
Федеральный закон от 23 июля 2013 г. № 204-ФЗ
Федеральный закон от 2 июля 2013 г. № 185-ФЗ
Федеральный закон от 2 июля 2013 г. № 162-ФЗ
Федеральный закон от 2 июля 2013 г. № 157-ФЗ
Федеральный закон от 7 июня 2013 г. № 125-ФЗ
Федеральный закон от 7 июня 2013 г. № 108-ФЗ
Федеральный закон от 7 мая 2013 г. № 102-ФЗ
Федеральный закон от 7 мая 2013 г. № 99-ФЗ
Федеральный закон от 7 мая 2013 г. № 95-ФЗ
Федеральный закон от 5 апреля 2013 г. № 60-ФЗ
Федеральный закон от 5 апреля 2013 г. № 58-ФЗ
Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ
Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 236-ФЗ
Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 234-ФЗ
Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 231-ФЗ
Федеральный закон от 12 ноября 2012 г. № 188-ФЗ
Федеральный закон от 28 июля 2012 г. № 136-ФЗ
Федеральный закон от 23 апреля 2012 г. № 35-ФЗ
Федеральный закон от 1 апреля 2012 г. № 27-ФЗ
Федеральный закон от 29 февраля 2012 г. № 16-ФЗ
Федеральный закон от 7 декабря 2011 г. № 417-ФЗ
Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 353-ФЗ
Федеральный закон от 28 ноября 2011 г. № 337-ФЗ
Федеральный закон от 22 ноября 2011 г. № 334-ФЗ
Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 329-ФЗ
Федеральный закон от 7 ноября 2011 г. № 305-ФЗ
Федеральный закон от 7 ноября 2011 г. № 303-ФЗ
Федеральный закон от 19 июля 2011 г. № 248-ФЗ
Федеральный закон от 18 июля 2011 г. № 243-ФЗ
Федеральный закон от 18 июля 2011 г. № 242-ФЗ
Федеральный закон от 18 июля 2011 г. № 238-ФЗ
Федеральный закон от 1 июля 2011 г. № 169-ФЗ
Федеральный закон от 17 июня 2011 г. № 146-ФЗ
Федеральный закон от 29 декабря 2010 г. № 437-ФЗ
Федеральный закон от 23 декабря 2010 г. № 387-ФЗ
Федеральный закон от 27 июля 2010 г. № 227-ФЗ
Федеральный закон от 25 ноября 2009 г. № 267-ФЗ

Федеральный закон от 10 ноября 2009 г. № 260-ФЗ
Федеральный закон от 24 июля 2009 г. № 213-ФЗ
Федеральный закон от 24 июля 2009 г. № 206-ФЗ
Федеральный закон от 17 июля 2009 г. № 167-ФЗ
Федеральный закон от 7 мая 2009 г. № 80-ФЗ
Федеральный закон от 30 декабря 2008 г. № 313-ФЗ
Федеральный закон от 30 декабря 2008 г. № 309-ФЗ
Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 281-ФЗ
Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 280-ФЗ
Федеральный закон от 23 июля 2008 г. № 160-ФЗ
Федеральный закон от 22 июля 2008 г. № 157-ФЗ
Федеральный закон от 28 февраля 2008 г. № 13-ФЗ
Федеральный закон от 1 декабря 2007 г. № 309-ФЗ
Федеральный закон от 18 октября 2007 г. № 230-ФЗ
Федеральный закон от 1 октября 2007 г. № 224-ФЗ
Федеральный закон от 21 июля 2007 г. № 194-ФЗ
Федеральный закон от 20 апреля 2007 г. № 54-ФЗ
Федеральный закон от 30 декабря 2006 г. № 271-ФЗ
Федеральный закон от 18 декабря 2006 г. № 232-ФЗ
Федеральный закон от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ
Федеральный закон от 9 мая 2005 г. № 45-ФЗ
Федеральный закон от 29 декабря 2004 г. № 201-ФЗ
Федеральный закон от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ
Федеральный закон от 27 апреля 2004 г. № 32-ФЗ
Федеральный закон от 30 июня 2003 г. № 86-ФЗ
Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 116-ФЗ
Федеральный закон от 24 июля 2002 г. № 97-ФЗ

ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ, ВНЕСЕННЫХ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ

(вступили в силу с 1 января 2014 г.)

Поправки разрешают увеличивать максимальную продолжительность рабочего времени на работах с вредными и (или) опасными условиями труда с 36 до 40 часов в неделю, но только с согласия работника и при условии выплаты денежной компенсации. При этом сохраняется минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (7 календарных дней). Дни дополнительного отпуска сверх этого можно заменять с согласия работника денежной компенсацией. Сохраняется и размер повышенной оплаты труда (не ниже 4%).

Предусмотрена возможность увеличения для указанных работников максимальной продолжительности ежедневной смены: при 36-часовой рабочей неделе — с 8 до 12 часов; при 30-часовой и менее — с 6 до 8 часов. Однако это допускается лишь в пределах сокращенной рабочей недели и при условии письменного согласия работника.

Кроме того, на предприятиях с вредными или опасными условиями труда разрешается применять суммированный учет рабочего времени (учетный период — 3 месяца).

Ряд изменений касается всех работников. В частности, вводится прямой запрет на заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем. Отношения, возникшие на основании таких договоров, могут быть признаны трудовыми работодателем по заявлению работника или предписанию госинспектора труда либо в судебном порядке.

Ряд поправок обусловлен введением специальной оценки условий труда.

Старый текст	Новый текст
<p>Статья 6. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений</p> <p>К ведению федеральных органов государственной власти в сфере трудовых отношений</p>	<p>Статья 6. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений</p> <p>К ведению федеральных органов государственной власти в сфере трудовых отношений</p>

Старый текст	Новый текст
<p>и иных непосредственно связанных с ними отношений относится принятие обязательных для применения на всей территории Российской Федерации федеральных законов и иных нормативных правовых актов, устанавливающих:</p> <p>основные направления государственной политики в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;</p> <p>основы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (включая определение правил, процедур, критериев и нормативов, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности);</p> <p>обеспечиваемый государством уровень трудовых прав, свобод и гарантий работникам (включая дополнительные гарантии отдельным категориям работников);</p> <p>порядок заключения, изменения и расторжения трудовых договоров;</p> <p>основы социального партнерства, порядок ведения коллективных переговоров, заключения и изменения коллективных договоров и соглашений;</p> <p>порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;</p> <p>порядок осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;</p> <p>порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; систему и порядок</p>	<p>и иных непосредственно связанных с ними отношений относится принятие обязательных для применения на всей территории Российской Федерации федеральных законов и иных нормативных правовых актов, устанавливающих:</p> <p>основные направления государственной политики в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;</p> <p>основы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (включая определение правил, процедур, критериев и нормативов, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности);</p> <p>обеспечиваемый государством уровень трудовых прав, свобод и гарантий работникам (включая дополнительные гарантии отдельным категориям работников);</p> <p>порядок заключения, изменения и расторжения трудовых договоров;</p> <p>основы социального партнерства, порядок ведения коллективных переговоров, заключения и изменения коллективных договоров и соглашений;</p> <p>порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;</p> <p>порядок осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;</p> <p>порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; систему и порядок</p>

Старый текст	Новый текст
<p>проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, государственной экспертизы условий труда, подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;</p> <p>порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора, в том числе порядок возмещения вреда жизни и здоровью работника, причиненного ему в связи с исполнением им трудовых обязанностей;</p> <p>виды дисциплинарных взысканий и порядок их применения;</p> <p>систему государственной статистической отчетности по вопросам труда и охраны труда;</p> <p>особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.</p> <p>Органы государственной власти субъектов Российской Федерации принимают законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, по вопросам, не отнесенным к ведению федеральных органов государственной власти. При этом более высокий уровень трудовых прав и гарантий работникам по сравнению с установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, приводящий к увеличению бюджетных расходов или уменьшению бюджетных доходов, обеспечивается за счет бюджета соответствующего субъекта Российской Федерации.</p> <p>Органы государственной власти субъектов Российской Федерации по вопросам, не урегулированным федеральными законами и иными нормативными</p>	<p>проведения специальной оценки условий труда и государственной экспертизы условий труда, организацию контроля качества проведения специальной оценки условий труда;</p> <p>порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора, в том числе порядок возмещения вреда жизни и здоровью работника, причиненного ему в связи с исполнением им трудовых обязанностей;</p> <p>виды дисциплинарных взысканий и порядок их применения;</p> <p>систему государственной статистической отчетности по вопросам труда и охраны труда;</p> <p>особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.</p> <p>Органы государственной власти субъектов Российской Федерации принимают законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, по вопросам, не отнесенным к ведению федеральных органов государственной власти. При этом более высокий уровень трудовых прав и гарантий работникам по сравнению с установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, приводящий к увеличению бюджетных расходов или уменьшению бюджетных доходов, обеспечивается за счет бюджета соответствующего субъекта Российской Федерации.</p> <p>Органы государственной власти субъектов Российской Федерации по вопросам, не урегулированным федеральными законами и иными нормативными</p>

Старый текст	Новый текст
<p>правовыми актами Российской Федерации, могут принимать законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. В случае принятия федерального закона или иного нормативного правового акта Российской Федерации по этим вопросам закон или иной нормативный правовой акт субъекта Российской Федерации приводится в соответствие с федеральным законом или иным нормативным правовым актом Российской Федерации.</p> <p>В случаях, если закон или иной нормативный правовой акт субъекта Российской Федерации, содержащий нормы трудового права, противоречит настоящему Кодексу или иным федеральным законам либо снижает уровень трудовых прав и гарантий работникам, установленный настоящим Кодексом или иными федеральными законами, применяется настоящий Кодекс или иной федеральный закон.</p>	<p>Федерации, могут принимать законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. В случае принятия федерального закона или иного нормативного правового акта Российской Федерации по этим вопросам закон или иной нормативный правовой акт субъекта Российской Федерации приводится в соответствие с федеральным законом или иным нормативным правовым актом Российской Федерации.</p> <p>В случаях, если закон или иной нормативный правовой акт субъекта Российской Федерации, содержащий нормы трудового права, противоречит настоящему Кодексу или иным федеральным законам либо снижает уровень трудовых прав и гарантий работникам, установленный настоящим Кодексом или иными федеральными законами, применяется настоящий Кодекс или иной федеральный закон.</p>
<p>Статья 11. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права</p> <p>Трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, регулируются трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.</p> <p>Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, также применяются к другим отношениям, связанным с использованием личного труда, если это предусмотрено настоящим Кодексом или иным федеральным законом.</p>	<p>Статья 11. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права</p> <p>Трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, регулируются трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.</p> <p>Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, также применяются к другим отношениям, связанным с использованием личного труда, если это предусмотрено настоящим Кодексом или иным федеральным законом.</p>

Старый текст	Новый текст
<p>Все работодатели (физические лица и юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.</p> <p>В тех случаях, когда судом установлено, что договором гражданско-правового характера фактически регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, к таким отношениям применяются положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.</p> <p>На территории Российской Федерации правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, распространяются на трудовые отношения с участием иностранных граждан, лиц без гражданства, организаций, созданных или учрежденных иностранными гражданами, лицами без гражданства либо с их участием, международных организаций и иностранных юридических лиц, если иное не предусмотрено федеральным законом или международным договором Российской Федерации.</p> <p>Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (руководителей организаций, лиц, работающих по совместительству,</p>	<p>Все работодатели (физические лица и юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.</p> <p>Если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами, были признаны трудовыми отношениями, к таким отношениям применяются положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.</p> <p>На территории Российской Федерации правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, распространяются на трудовые отношения с участием иностранных граждан, лиц без гражданства, организаций, созданных или учрежденных иностранными гражданами, лицами без гражданства либо с их участием, международных организаций и иностранных юридических лиц, если иное не предусмотрено федеральным законом или международным договором Российской Федерации.</p> <p>Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (руководителей организаций, лиц, работающих по совместительству,</p>

Старый текст	Новый текст
<p>женщин, лиц с семейными обязанностями, молодежи и других) устанавливаются в соответствии с настоящим Кодексом.</p> <p>На государственных гражданских служащих и муниципальных служащих действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, распространяется с особенностями, предусмотренными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и муниципальной службе.</p> <p>Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, не распространяются на следующих лиц (если в установленном настоящим Кодексом порядке они одновременно не выступают в качестве работодателей или их представителей):</p> <ul style="list-style-type: none"> военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы; члены советов директоров (наблюдательных советов) организаций (за исключением лиц, заключивших с данной организацией трудовой договор); лица, работающие на основании договоров гражданско-правового характера; другие лица, если это установлено федеральным законом. 	<p>женщин, лиц с семейными обязанностями, молодежи и других) устанавливаются в соответствии с настоящим Кодексом.</p> <p>На государственных гражданских служащих и муниципальных служащих действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, распространяется с особенностями, предусмотренными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и муниципальной службе.</p> <p>Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, не распространяются на следующих лиц (если в установленном настоящим Кодексом порядке они одновременно не выступают в качестве работодателей или их представителей):</p> <ul style="list-style-type: none"> военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы; члены советов директоров (наблюдательных советов) организаций (за исключением лиц, заключивших с данной организацией трудовой договор); лица, работающие на основании договоров гражданско-правового характера; другие лица, если это установлено федеральным законом.
<p>Статья 15. Трудовые отношения Трудовые отношения — отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении</p>	<p>Статья 15. Трудовые отношения Трудовые отношения — отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении</p>

Старый текст	Новый текст
<p>работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.</p>	<p>работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.</p> <p>Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.</p>
<p>Статья 16. Основания возникновения трудовых отношений</p> <p>Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом.</p> <p>В случаях и порядке, которые установлены трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, или уставом (положением) организации, трудовые отношения возникают на основании трудового договора в результате:</p> <ul style="list-style-type: none"> избрания на должность; избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности; назначения на должность или утверждения в должности; 	<p>Статья 16. Основания возникновения трудовых отношений</p> <p>Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом.</p> <p>В случаях и порядке, которые установлены трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, или уставом (положением) организации, трудовые отношения возникают на основании трудового договора в результате:</p> <ul style="list-style-type: none"> избрания на должность; избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности; назначения на должность или утверждения в должности;

Старый текст	Новый текст
<p>направления на работу уполномоченными в соответствии с федеральным законом органами в счет установленной квоты;</p> <p>судебного решения о заключении трудового договора;</p> <p>абзац седьмой утратил силу по истечении 90 дней после дня официального опубликования Федерального закона от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ.</p> <p>Трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.</p>	<p>направления на работу уполномоченными в соответствии с федеральным законом органами в счет установленной квоты;</p> <p>судебного решения о заключении трудового договора;</p> <p>абзац седьмой утратил силу по истечении 90 дней после дня официального опубликования Федерального закона от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ.</p> <p>признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями.</p> <p>Трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.</p> <p>Фактическое допущение работника к работе без ведома или поручения работодателя либо его уполномоченного на это представителя запрещается.</p>
	<p>Статья 19.1. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями</p> <p>Признание отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями может осуществляться:</p> <p>лицом, использующим личный труд и являющимся заказчиком по указанному договору, на основании письменного заявления</p>

Старый текст	Новый текст
	<p>физического лица, являющегося исполнителем по указанному договору, и (или) не обжалованного в суд в установленном порядке предписания государственного инспектора труда об устранении нарушения части второй статьи 15 настоящего Кодекса;</p> <p>судом в случае, если физическое лицо, являющееся исполнителем по указанному договору, обратилось непосредственно в суд, или по материалам (документам), направленным государственной инспекцией труда, иными органами и лицами, обладающими необходимыми для этого полномочиями в соответствии с федеральными законами.</p> <p>В случае прекращения отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, признание этих отношений трудовыми отношениями осуществляется судом. Физическое лицо, являвшееся исполнителем по указанному договору, вправе обратиться в суд за признанием этих отношений трудовыми отношениями в порядке и в сроки, которые предусмотрены для рассмотрения индивидуальных трудовых споров.</p> <p>Неустранимые сомнения при рассмотрении судом споров о признании отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями толкуются в пользу наличия трудовых отношений.</p> <p>Если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но</p>

Старый текст	Новый текст
	<p>впоследствии в порядке, установленном частями первой — третьей настоящей статьи, были признаны трудовыми отношениями, такие трудовые отношения между работником и работодателем считаются возникшими со дня фактического допущения физического лица, являющегося исполнителем по указанному договору, к исполнению предусмотренных указанным договором обязанностей.</p>
<p>Статья 20. Стороны трудовых отношений</p> <p>Сторонами трудовых отношений являются работник и работодатель.</p> <p>Работник — физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.</p> <p>Если иное не предусмотрено федеральным законом, вступать в трудовые отношения в качестве работников имеют право лица, достигшие возраста шестнадцати лет, а в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом, — также лица, не достигшие указанного возраста.</p> <p>Работодатель — физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.</p> <p>Для целей настоящего Кодекса работодателями — физическими лицами признаются:</p> <p>физические лица, зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей</p>	<p>Статья 20. Стороны трудовых отношений</p> <p>Сторонами трудовых отношений являются работник и работодатель.</p> <p>Работник — физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.</p> <p>Если иное не предусмотрено федеральным законом, вступать в трудовые отношения в качестве работников имеют право лица, достигшие возраста шестнадцати лет, а в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом, — также лица, не достигшие указанного возраста.</p> <p>Работодатель — физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.</p> <p>Для целей настоящего Кодекса работодателями — физическими лицами признаются:</p> <p>физические лица, зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей</p>

Старый текст	Новый текст
<p>и осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, а также частные нотариусы, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты, и иные лица, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, вступившие в трудовые отношения с работниками в целях осуществления указанной деятельности (далее — работодатели — индивидуальные предприниматели). Физические лица, осуществляющие в нарушение требований федеральных законов указанную деятельность без государственной регистрации и (или) лицензирования, вступившие в трудовые отношения с работниками в целях осуществления этой деятельности, не освобождаются от исполнения обязанностей, возложенных настоящим Кодексом на работодателей — индивидуальных предпринимателей;</p> <p>физические лица, вступающие в трудовые отношения с работниками в целях личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства (далее — работодатели — физические лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями).</p> <p>Права и обязанности работодателя в трудовых отношениях осуществляются: физическим лицом, являющимся работодателем; органами управления юридического лица (организации) или уполномоченными ими лицами в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации,</p>	<p>и осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, а также частные нотариусы, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты, и иные лица, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, вступившие в трудовые отношения с работниками в целях осуществления указанной деятельности (далее — работодатели — индивидуальные предприниматели). Физические лица, осуществляющие в нарушение требований федеральных законов указанную деятельность без государственной регистрации и (или) лицензирования, вступившие в трудовые отношения с работниками в целях осуществления этой деятельности, не освобождаются от исполнения обязанностей, возложенных настоящим Кодексом на работодателей — индивидуальных предпринимателей;</p> <p>физические лица, вступающие в трудовые отношения с работниками в целях личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства (далее — работодатели — физические лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями).</p> <p>Права и обязанности работодателя в трудовых отношениях осуществляются: физическим лицом, являющимся работодателем; органами управления юридического лица (организации) или уполномоченными ими лицами, иными лицами, уполномоченными на это в соответствии с федеральным законом, в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими</p>