

Трудовой кодекс РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

По состоянию на 15 сентября 2015 года

С КОММЕНТАРИЯМИ
К ПОСЛЕДНИМ ИЗМЕНЕНИЯМ



ДОСТОВЕРНО И АКТУАЛЬНО

ДА



Москва
2015

УДК 349.2(094.4)
ББК 67.405
Т78

Составители:
юрисконсульты компании «Гарант»
А. А. Кельцева, С. Е. Прыгунов

Т78 **Трудовой кодекс РФ** : по состоянию на 15 сентября 2015 года : с комментариями к последним изменениям. — Москва : Эксмо, 2015. — 464 с. — (ГАРАНТ: достоверно и актуально).

ISBN 978-5-699-83712-0

Настоящее издание содержит текст Трудового кодекса Российской Федерации по состоянию на 15 сентября 2015 года с комментариями юристов компании «Гарант». В качестве средства навигации к книге прилагается алфавитно-предметный указатель.

В настоящем издании также содержатся уникальные обзоры последних важных изменений в Кодекс, которые наглядно показывают изменившиеся фрагменты документа.

Издание предназначено для широкого круга читателей, работодателей и работников, специалистов кадровых служб, бухгалтеров, юристов-практиков, студентов, аспирантов и преподавателей юридических и экономических вузов и колледжей, а также всех интересующихся вопросами трудового законодательства.

Книга подготовлена к печати с использованием справочной правовой системы ГАРАНТ.

Современное российское законодательство постоянно меняется, и профессионалу необходимо всегда быть в курсе новостей права. Читатели серии «ГАРАНТ: достоверно и актуально» смогут найти актуальную редакцию Трудового кодекса на сайте компании «ГАРАНТ» по адресу: book.garant.ru.

УДК 349.2(094.4)
ББК 67.405

ISBN 978-5-699-83712-0

© ООО «НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС-УНИВЕРСИТЕТ», 2015
© Оформление. ООО «Издательство «Эксмо», 2015

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ

По состоянию на 15 сентября 2015 года с учетом изменений и дополнений, внесенных следующими документами:

Федеральный закон от 13 июля 2015 г. № 242-ФЗ
Федеральный закон от 13 июля 2015 г. № 237-ФЗ
Федеральный закон от 13 июля 2015 г. № 233-ФЗ
Федеральный закон от 13 июля 2015 г. № 230-ФЗ
Федеральный закон от 29 июня 2015 г. № 201-ФЗ
Федеральный закон от 29 июня 2015 г. № 200-ФЗ
Федеральный закон от 8 июня 2015 г. № 152-ФЗ
Федеральный закон от 6 апреля 2015 г. № 82-ФЗ
Федеральный закон от 31 декабря 2014 г. № 519-ФЗ
Федеральный закон от 31 декабря 2014 г. № 489-ФЗ
Федеральный закон от 29 декабря 2014 г. № 457-ФЗ
Федеральный закон от 22 декабря 2014 г. № 443-ФЗ
Федеральный закон от 22 декабря 2014 г. № 432-ФЗ
Федеральный закон от 1 декабря 2014 г. № 409-ФЗ
Федеральный закон от 24 ноября 2014 г. № 358-ФЗ
Федеральный закон от 4 ноября 2014 г. № 333-ФЗ
Федеральный закон от 21 июля 2014 г. № 216-ФЗ
Федеральный закон от 28 июня 2014 г. № 199-ФЗ
Федеральный закон от 2 апреля 2014 г. № 56-ФЗ
Федеральный закон от 2 апреля 2014 г. № 55-ФЗ
Федеральный закон от 2 апреля 2014 г. № 50-ФЗ
Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ
Федеральный закон от 25 ноября 2013 г. № 317-ФЗ
Федеральный закон от 23 июля 2013 г. № 204-ФЗ
Федеральный закон от 2 июля 2013 г. № 185-ФЗ
Федеральный закон от 2 июля 2013 г. № 162-ФЗ
Федеральный закон от 2 июля 2013 г. № 157-ФЗ
Федеральный закон от 7 июня 2013 г. № 125-ФЗ
Федеральный закон от 7 июня 2013 г. № 108-ФЗ
Федеральный закон от 7 мая 2013 г. № 102-ФЗ
Федеральный закон от 7 мая 2013 г. № 99-ФЗ
Федеральный закон от 7 мая 2013 г. № 95-ФЗ
Федеральный закон от 5 апреля 2013 г. № 60-ФЗ
Федеральный закон от 5 апреля 2013 г. № 58-ФЗ
Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ
Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 236-ФЗ

Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 234-ФЗ
Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 231-ФЗ
Федеральный закон от 12 ноября 2012 г. № 188-ФЗ
Федеральный закон от 28 июля 2012 г. № 136-ФЗ
Федеральный закон от 23 апреля 2012 г. № 35-ФЗ
Федеральный закон от 1 апреля 2012 г. № 27-ФЗ
Федеральный закон от 29 февраля 2012 г. № 16-ФЗ
Федеральный закон от 7 декабря 2011 г. № 417-ФЗ
Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 353-ФЗ
Федеральный закон от 28 ноября 2011 г. № 337-ФЗ
Федеральный закон от 22 ноября 2011 г. № 334-ФЗ
Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 329-ФЗ
Федеральный закон от 7 ноября 2011 г. № 305-ФЗ
Федеральный закон от 7 ноября 2011 г. № 303-ФЗ
Федеральный закон от 19 июля 2011 г. № 248-ФЗ
Федеральный закон от 18 июля 2011 г. № 243-ФЗ
Федеральный закон от 18 июля 2011 г. № 242-ФЗ
Федеральный закон от 18 июля 2011 г. № 238-ФЗ
Федеральный закон от 1 июля 2011 г. № 169-ФЗ
Федеральный закон от 17 июня 2011 г. № 146-ФЗ
Федеральный закон от 29 декабря 2010 г. № 437-ФЗ
Федеральный закон от 23 декабря 2010 г. № 387-ФЗ
Федеральный закон от 27 июля 2010 г. № 227-ФЗ
Федеральный закон от 25 ноября 2009 г. № 267-ФЗ
Федеральный закон от 10 ноября 2009 г. № 260-ФЗ
Федеральный закон от 24 июля 2009 г. № 213-ФЗ
Федеральный закон от 24 июля 2009 г. № 206-ФЗ
Федеральный закон от 17 июля 2009 г. № 167-ФЗ
Федеральный закон от 7 мая 2009 г. № 80-ФЗ
Федеральный закон от 30 декабря 2008 г. № 313-ФЗ
Федеральный закон от 30 декабря 2008 г. № 309-ФЗ
Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 281-ФЗ
Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 280-ФЗ
Федеральный закон от 23 июля 2008 г. № 160-ФЗ
Федеральный закон от 22 июля 2008 г. № 157-ФЗ
Федеральный закон от 28 февраля 2008 г. № 13-ФЗ
Федеральный закон от 1 декабря 2007 г. № 309-ФЗ
Федеральный закон от 18 октября 2007 г. № 230-ФЗ
Федеральный закон от 1 октября 2007 г. № 224-ФЗ
Федеральный закон от 21 июля 2007 г. № 194-ФЗ
Федеральный закон от 20 апреля 2007 г. № 54-ФЗ
Федеральный закон от 30 декабря 2006 г. № 271-ФЗ
Федеральный закон от 18 декабря 2006 г. № 232-ФЗ
Федеральный закон от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ

- Федеральный закон от 9 мая 2005 г. № 45-ФЗ
- Федеральный закон от 29 декабря 2004 г. № 201-ФЗ
- Федеральный закон от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ
- Федеральный закон от 27 апреля 2004 г. № 32-ФЗ
- Федеральный закон от 30 июня 2003 г. № 86-ФЗ
- Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 116-ФЗ
- Федеральный закон от 24 июля 2002 г. № 97-ФЗ

ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ, ВНЕСЕННЫХ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ от 13 июля 2015 г. № 242-ФЗ

(вступили в силу с 24 июля 2015 года)

Поправки разрешают одному из родителей (в т. ч. приемному), воспитывающему несовершеннолетнего ребенка-инвалида, брать ежегодный оплачиваемый отпуск по его желанию в удобное для него время. Такое право получили также опекун и попечитель.

Отдельным категориям работников ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по их желанию в удобное для них время. Однако вышеназванные лица к ним отнесены не были. Отсутствие такого права делало их заложниками своего работодателя, который под предлогом производственной необходимости соглашался дать отпуск тогда, когда это выгодно ему, а не работнику, и исключало возможность ухода за больным ребенком.

В связи с этим установлено преимущественное право родителей (опекунов, попечителей, приемных родителей) детей-инвалидов на ежегодный оплачиваемый отпуск.

Старый текст	Новый текст
	<p style="text-align: center;">Статья 262.1. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков лицам, воспитывающим детей-инвалидов</p> <p>Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.</p>

ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ, ВНЕСЕННЫХ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ от 13 июля 2015 г. № 237-ФЗ

(вступили в силу с 24 июля 2015 года)

Расширен перечень лиц, ограниченных в праве на занятие педагогической деятельностью. Это теперь и лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию за преступления против мира и безопасности человечества.

Старый текст	Новый текст
<p>статья 331</p> <p>Статья 331. Право на занятие педагогической деятельностью</p> <p>К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования.</p> <p>К педагогической деятельности не допускаются лица:</p> <p>лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;</p> <p>имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности</p>	<p>статья 331</p> <p>Статья 331. Право на занятие педагогической деятельностью</p> <p>К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования.</p> <p>К педагогической деятельности не допускаются лица:</p> <p>лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;</p> <p>имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности</p>

Старый текст	Новый текст
<p>и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи;</p> <p>имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части;</p> <p>признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;</p> <p>имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.</p> <p>Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй настоящей статьи, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также</p>	<p>и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи;</p> <p>имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части;</p> <p>признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;</p> <p>имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.</p> <p>Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй настоящей статьи, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира</p>

Старый текст	Новый текст
<p>против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.</p>	<p>и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.</p>
<p>часть третья статьи 351.1</p> <p>Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331 настоящего Кодекса, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания,</p>	<p>часть третья статьи 351.1</p> <p>Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331 настоящего Кодекса, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере</p>

Старый текст	Новый текст
<p>развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.</p>	<p>образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.</p>

ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ, ВНЕСЕННЫХ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ от 13 июля 2015 г. № 233-ФЗ

(вступили в силу с 24 июля 2015 года)

Закреплена возможность передачи полномочий федеральных органов исполнительной власти в области трудовых отношений органам исполнительной власти субъектов РФ.

Старый текст	Новый текст
<p>статья 6</p> <p>Статья 6. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений</p> <p>К ведению федеральных органов государственной власти в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений относится принятие обязательных для применения на всей территории Российской Федерации федеральных законов и иных нормативных правовых актов, устанавливающих:</p> <ul style="list-style-type: none">основные направления государственной политики в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;основы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (включая определение правил, процедур, критериев и нормативов, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности);обеспечиваемый государством уровень трудовых прав, свобод	<p>статья 6</p> <p>Статья 6. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений</p> <p>К ведению федеральных органов государственной власти в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений относится принятие обязательных для применения на всей территории Российской Федерации федеральных законов и иных нормативных правовых актов, устанавливающих:</p> <ul style="list-style-type: none">основные направления государственной политики в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;основы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (включая определение правил, процедур, критериев и нормативов, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности);обеспечиваемый государством уровень трудовых прав, свобод

Старый текст	Новый текст
<p>и гарантий работникам (включая дополнительные гарантии отдельным категориям работников);</p> <p>порядок заключения, изменения и расторжения трудовых договоров;</p> <p>основы социального партнерства, порядок ведения коллективных переговоров, заключения и изменения коллективных договоров и соглашений;</p> <p>порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;</p> <p>порядок осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;</p> <p>порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;</p> <p>систему и порядок проведения специальной оценки условий труда и государственной экспертизы условий труда, организацию контроля качества проведения специальной оценки условий труда;</p> <p>порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора, в том числе порядок возмещения вреда жизни и здоровью работника, причиненного ему в связи с исполнением им трудовых обязанностей;</p> <p>виды дисциплинарных взысканий и порядок их применения;</p> <p>систему государственной статистической отчетности по вопросам труда и охраны труда;</p> <p>особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.</p>	<p>и гарантий работникам (включая дополнительные гарантии отдельным категориям работников);</p> <p>порядок заключения, изменения и расторжения трудовых договоров;</p> <p>основы социального партнерства, порядок ведения коллективных переговоров, заключения и изменения коллективных договоров и соглашений;</p> <p>порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;</p> <p>порядок осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;</p> <p>порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;</p> <p>систему и порядок проведения специальной оценки условий труда и государственной экспертизы условий труда, организацию контроля качества проведения специальной оценки условий труда;</p> <p>порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора, в том числе порядок возмещения вреда жизни и здоровью работника, причиненного ему в связи с исполнением им трудовых обязанностей;</p> <p>виды дисциплинарных взысканий и порядок их применения;</p> <p>систему государственной статистической отчетности по вопросам труда и охраны труда;</p> <p>особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.</p>

Старый текст	Новый текст
<p>Органы государственной власти субъектов Российской Федерации принимают законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, по вопросам, не отнесенным к ведению федеральных органов государственной власти. При этом более высокий уровень трудовых прав и гарантий работникам по сравнению с установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, приводящий к увеличению бюджетных расходов или уменьшению бюджетных доходов, обеспечивается за счет бюджета соответствующего субъекта Российской Федерации.</p> <p>Органы государственной власти субъектов Российской Федерации по вопросам, не урегулированным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, могут принимать законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. В случае принятия федерального закона или иного нормативного правового акта Российской Федерации по этим вопросам закон или иной нормативный правовой акт субъекта Российской Федерации приводится в соответствие с федеральным законом или иным нормативным правовым актом Российской Федерации.</p> <p>В случаях, если закон или иной нормативный правовой акт субъекта Российской Федерации, содержащий нормы трудового права, противоречит настоящему Кодексу или иным федеральным законам либо снижает уровень трудовых прав и гарантий</p>	<p>Органы государственной власти субъектов Российской Федерации принимают законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, по вопросам, не отнесенным к ведению федеральных органов государственной власти. При этом более высокий уровень трудовых прав и гарантий работникам по сравнению с установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, приводящий к увеличению бюджетных расходов или уменьшению бюджетных доходов, обеспечивается за счет бюджета соответствующего субъекта Российской Федерации.</p> <p>Органы государственной власти субъектов Российской Федерации по вопросам, не урегулированным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, могут принимать законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. В случае принятия федерального закона или иного нормативного правового акта Российской Федерации по этим вопросам закон или иной нормативный правовой акт субъекта Российской Федерации приводится в соответствие с федеральным законом или иным нормативным правовым актом Российской Федерации.</p> <p>В случаях, если закон или иной нормативный правовой акт субъекта Российской Федерации, содержащий нормы трудового права, противоречит настоящему Кодексу или иным федеральным законам либо снижает уровень трудовых прав и гарантий</p>

Старый текст	Новый текст
<p>работникам, установленный настоящим Кодексом или иными федеральными законами, применяется настоящий Кодекс или иной федеральный закон.</p>	<p>работникам, установленный настоящим Кодексом или иными федеральными законами, применяется настоящий Кодекс или иной федеральный закон.</p> <p>Полномочия федеральных органов исполнительной власти в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, предусмотренные настоящим Кодексом, могут передаваться для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации постановлениями Правительства Российской Федерации в порядке, установленном Федеральным законом от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации».</p>

ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ, ВНЕСЕННЫХ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ от 13 июля 2015 г. № 230-ФЗ

(вступили в силу с 24 июля 2015 года)

Вводится тестирование отдельных категорий работников на потребление наркотиков и психотропных веществ.

Старый текст	Новый текст
<p>статья 213</p> <p>Статья 213. Медицинские осмотры некоторых категорий работников</p> <p>Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года — ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.</p> <p>Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.</p> <p>Настоящим Кодексом, другими федеральными законами</p>	<p>статья 213</p> <p>Статья 213. Медицинские осмотры некоторых категорий работников</p> <p>Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года — ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.</p> <p>Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.</p> <p>Настоящим Кодексом, другими федеральными законами</p>